

**INFORMATIVA PER TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI AI SENSI DEL REGOLAMENTO (UE) 2016/679
(RIPRESE VIDEO, AUDIO E FOTOGRAFIE)**

TITOLARE DEL TRATTAMENTO - ALMA srl Scuola Internazionale di Cucina Italiana con sede a Colorno, in Piazza Garibaldi 26, tel. + 039 0521 525211 e-mail: privacy@scuolacucina.it

RESPONSABILE DELLA PROTEZIONE DEI DATI (RPD/DPO- Data Protection Officer) - Alma srl ha provveduto alla nomina del proprio Responsabile della Protezione Dati (DPO) contattabile mediante l'indirizzo e-mail dpo@scuolacucina.it

FINALITÀ E BASE GIURIDICA DEL TRATTAMENTO - I dati personali forniti (riprese video, audio e fotografie), saranno trattati nel rispetto delle condizioni di liceità per finalità di Marketing, promozione e comunicazione della didattica e del brand ALMA in Italia e all'estero, all'interno di canali offline (esempio televisione, radio, giornali) e online (nel sito Web ALMA <http://www.alma.scuolacucina.it>, all'interno di Social Network - esempio Facebook, YouTube, ecc. e di tutti gli altri strumenti multimediali adatti a rappresentare l'immagine della Scuola).

Il trattamento ha base giuridica sulla manifestazione del consenso da parte dell'interessato. Il mancato conferimento dei dati personali comporta solamente l'impossibilità del perseguimento delle finalità.

DESTINATARI DEI DATI - I dati personali forniti saranno comunicati a destinatari che li tratteranno in qualità di responsabili del trattamento e/o in qualità di incaricati che agiscono sotto l'autorità del Titolare e del Responsabile del trattamento per le finalità sopra elencate. Saranno altresì condivisi se necessario, con Pubbliche autorità (Polizia di Stato, Regione Emilia Romagna, ecc.) per dare seguito ad obblighi di legge, strutture esterne nonché a docenti esterni ad Alma, coinvolti nello svolgimento della didattica del corso al quale si è iscritto / dell'evento al quale potrebbe essere partecipe. L'elenco è disponibile inviando richiesta mediante e-mail a privacy@scuolacucina.it.

TRASFERIMENTO DATI VERSO UN PAESE TERZO E/O UN'ORGANIZZAZIONE INTERNAZIONALE E GARANZIE - I dati di natura personale forniti, potranno eventualmente essere trasferiti in Paesi appartenenti all'Unione Europea e in Paesi Extra UE, al fine di ottemperare a finalità connesse sopra indicate. Nel caso, i dati saranno trasferiti in base all' Articolo 44 – Principio generale per il trasferimento; Articolo 45 – Trasferimento sulla base di una decisione di adeguatezza; Articolo 46 – Trasferimento soggetto a garanzie adeguate, nello specifico i dati saranno trasferiti. L'interessato potrà ottenere informazioni circa le garanzie per il trasferimento dati scrivendo una mail all'indirizzo privacy@scuolacucina.it

PERIODO DI CONSERVAZIONE DEI DATI - Il trattamento dei dati forniti sarà svolto in forma automatizzata e manuale, con modalità e strumenti volti a garantire la sicurezza e riservatezza; verranno conservati in una forma che consenta l'identificazione degli interessati per un arco di tempo non superiore al conseguimento delle finalità per le quali sono trattati.

DIRITTI DEGLI INTERESSATI - Lei potrà far valere i propri diritti come espressi dal Regolamento (UE) 2016/679, inviando una e-mail all'indirizzo privacy@scuolacucina.it o scrivendo con raccomandata A/R alla sede del Titolare sopra indicata. Lei ha il diritto di revocare il consenso in qualsiasi momento senza pregiudicare la liceità del trattamento basata sul consenso prestato prima della revoca.

INFORMATIVA ESTESA – Si rimanda all'indirizzo <https://www.alma.scuolacucina.it/privacy-policy/>

MANIFESTAZIONE DEL CONSENSO PER IL TRATTAMENTO DI DATI PERSONALI

Il sottoscritto interessato al trattamento, ricevuta e compresa l'informativa per il trattamento dei dati personali, dal titolare del trattamento ALMA srl, con la firma apposta in calce alla presente presta il proprio consenso al trattamento dei dati personali per l'utilizzo di riprese video, audio e fotografie per le seguenti finalità:

Sì No finalità di Marketing, promozione e comunicazione della didattica e del brand ALMA in Italia e all'estero, all'interno di canali offline (esempio televisione, radio, giornali) e online (nel sito Web ALMA <http://www.alma.scuolacucina.it>, all'interno di Social Network - esempio Facebook, YouTube, ecc. e di tutti gli altri strumenti multimediali adatti a rappresentare l'immagine della Scuola

Data ___/___/___

Nome e cognome _____

Firma dell'interessato _____

ALMA S.r.l. – Scuola Internazionale di Cucina Italiana

A. Chi siamo e perché ti stiamo fornendo questo documento?

Il Gruppo Mondadori, gruppo societario costituito da società sottoposte all'attività di direzione e coordinamento ai sensi e per gli effetti di cui all'articolo 2359 c.c. della società capogruppo Arnoldo Mondadori Editore S.p.A. (nel seguito il "**Gruppo Mondadori**"), da anni considera di fondamentale importanza la tutela dei dati personali dei propri clienti, utenti, dipendenti e collaboratori, garantendo che il trattamento dei dati personali, effettuato con qualsiasi modalità, sia automatizzata che cartacea, avvenga nel pieno rispetto delle tutele e dei diritti riconosciuti dal Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati (nel seguito il "**Regolamento**"), delle autorizzazioni generali e provvedimenti emessi dall'Autorità Garante per la Protezione dei Dati Personali relativi al trattamento dei dati personali nei rapporti di lavoro (nel seguito i "**Provvedimenti**"), del Decreto Legislativo n. 196 del 30 giugno 2003 (nel seguito il "**Codice**") e dalle ulteriori norme applicabili in tema di protezione dei dati personali.

Con il termine dati personali si fa riferimento alla definizione contenuta nell'articolo 4, punto 1) del Regolamento ossia "*qualsiasi informazione riguardante una persona fisica identificata o identificabile; si considera identificabile la persona fisica che può essere identificata, direttamente o indirettamente, con particolare riferimento a un identificativo come il nome, un numero di identificazione, dati relativi all'ubicazione, un identificativo online o a uno o più elementi caratteristici della sua identità fisica, fisiologica, genetica, psichica, economica, culturale o sociale*" (nel seguito i "**Dati Personali**").

Alcuni Dati Personali fanno parte della sottocategoria dei c.d. dati sensibili, a norma del Codice, o categorie particolari di Dati Personali, a norma dell'articolo 9, paragrafo 1 del Regolamento, in quanto idonei a rivelare "*l'origine razziale o etnica, le opinioni politiche, le convinzioni religiose o filosofiche, o l'appartenenza sindacale, nonché trattare dati genetici, dati biometrici intesi a identificare in modo univoco una persona fisica, dati relativi alla salute o alla vita sessuale o all'orientamento sessuale della persona*" (nel seguito le "**Categorie Particolari**"). Lo stesso articolo 9 del Regolamento, al paragrafo 2 al punto b), autorizza il trattamento delle Categorie Particolari se necessario per assolvere agli obblighi imposti al datore di lavoro ed esercitare i diritti specifici del titolare del trattamento o dell'interessato in materia di diritto del lavoro, nella misura in cui autorizzato da specifici Provvedimenti, in presenza di garanzie appropriate per i diritti fondamentali e gli interessi dell'interessato.

Il Regolamento prevede che, prima di procedere al trattamento di Dati Personali - con tale termine dovendosi intendere, secondo la relativa definizione contenuta nell'articolo 4, punto 2) del Regolamento, "*qualsiasi operazione o insieme di operazioni, compiute con o senza l'ausilio di processi automatizzati e applicate a Dati Personali o insiemi di Dati Personali, come la raccolta, la registrazione, l'organizzazione, la strutturazione, la conservazione, l'adattamento o la modifica, l'estrazione, la consultazione, l'uso, la comunicazione mediante trasmissione, diffusione o qualsiasi altra forma di messa a disposizione, il raffronto o l'interconnessione, la limitazione, la cancellazione o la distruzione*" (nel seguito il "**Trattamento**") - è necessario che la persona a cui questi appartengono sia informata circa i motivi per i quali tali dati sono richiesti ed in che modo verranno utilizzati. A tal proposito, il presente documento ha lo scopo di fornire, in maniera semplice ed intuitiva, tutte le informazioni utili e necessarie affinché tu possa conferire i tuoi Dati Personali in modo consapevole ed informato e, in qualsiasi momento, richiedere ed ottenere chiarimenti e/o rettifiche.

La presente informativa, quindi, è stata redatta sulla base di tutti gli elementi richiesti dall'articolo 13 del Regolamento e dalla normativa applicabile ed è articolata in singole sezioni (nel seguito "**Sezioni**") e singolarmente "**Sezione**") ognuna delle quali tratta uno specifico argomento in modo da renderti la lettura più rapida e di facile comprensione (nel seguito l'"**Informativa**").

Se necessario, la presente Informativa potrà essere corredata da un apposito modulo per il rilascio del consenso così come previsto dall'articolo 7 del Regolamento, articolato in base al tipo di utilizzo che intendiamo fare dei tuoi Dati Personali.

B. Chi tratterà i tuoi Dati Personali?

La società che tratterà i tuoi Dati Personali per le finalità di cui alla Sezione E della presente Informativa e che, quindi, rivestirà il ruolo di titolare del trattamento secondo la relativa definizione contenuta nell'articolo 4 al punto 7) del Regolamento, "*la persona fisica o giuridica, l'autorità pubblica, il servizio o altro organismo che, singolarmente o insieme ad altri, determina le finalità e i mezzi del trattamento di dati personali*" è:

Mondadori Media S.p.A. con sede legale in Via Bianca di Savoia 12, 20122 - Milano e sede amministrativa in Via Mondadori 1, 20090 - Segrate (MI), iscritta al Registro delle Imprese di Milano, Codice Fiscale e Partita IVA n. 08009080964.

(nel seguito il "**Titolare del Trattamento**")

Il Titolare è tenuto ad affidare le operazioni di Trattamento, *inter alia*, a persone fisiche che, ai sensi della normativa applicabile sono qualificate come "incaricati del trattamento" o "persone autorizzate al trattamento dei dati personali" dovendosi intendere come tali le persone che "*operano sotto la diretta autorità del titolare o del responsabile, attenendosi alle istruzioni impartite*" (nel seguito le "**Persone Autorizzate al Trattamento**").

C. A chi puoi rivolgerti?

Nella presente Informativa vieni identificato come soggetto interessato, ossia la "*persona fisica identificata o identificabile*" cui si riferiscono i Dati Personali ai sensi dell'articolo 4, punto 1) del Regolamento (nel seguito l'"**Interessato**").

Il Titolare del Trattamento può essere contattato tramite i seguenti canali:

- scrivendo all'ufficio Privacy del Gruppo Mondadori presso la capogruppo Arnoldo Mondadori Editore S.p.A., Via Mondadori 1, 20090 - Segrate (Milano);
- inviando una e-mail alla casella di posta elettronica privacy@mondadori.it;
- telefonando al numero telefonico +39 02 75421 e chiedendo dell'Ufficio Privacy del Gruppo Mondadori.

Inoltre, al fine di agevolare i rapporti tra te ed il Titolare del Trattamento, il Regolamento ha previsto, in alcuni specifici casi, la nomina di una figura di controllo e supporto che, tra i vari compiti affidati, agisca anche come punto di contatto con l'Interessato.

Il Gruppo Mondadori ha adottato tale figura di "*responsabile della protezione dei dati*", c.d. "Data Protection Officer", nominando a norma dell'articolo 37 del Regolamento, l'Avv. Ugo Ettore Di Stefano (nel seguito il "**DPO**").

Il DPO, ai sensi e per gli effetti di cui all'articolo 39 del Regolamento, è chiamato a svolgere, *inter alia*, le seguenti attività:

- informare e fornire consulenza al Titolare del Trattamento, al responsabile del trattamento nonché ai dipendenti che eseguono il Trattamento in merito agli obblighi derivanti dal Regolamento nonché da altre disposizioni dell'Unione Europea o degli Stati membri relative alla protezione dei Dati Personali;
- monitorare e vigilare l'osservanza del Regolamento, delle normative applicabili in materia di protezione dei Dati Personali nonché delle policy e procedure adottate dal Titolare del Trattamento;
- fornire supporto nei riscontri all'Interessato;
- cooperare con l'Autorità Garante per la Protezione dei Dati Personali o altra autorità di controllo competente.

Come previsto dall'articolo 38 del Regolamento, potrai liberamente contattare il DPO per tutte le questioni relative al Trattamento dei tuoi Dati Personali e/o nel caso volessi esercitare i tuoi diritti come previsti dalla Sezione H della presente Informativa, inviando una comunicazione scritta all'indirizzo di posta elettronica dpo@mondadori.it e/o scrivendo al Data Protection Officer del Gruppo Mondadori presso la Arnoldo Mondadori Editore S.p.A., via Mondadori 1, 20090 - Segrate (MI).

In qualsiasi momento potrai consultare la sezione “Privacy” dell’Intranet aziendale all’interno della quale troverai tutte le informazioni concernenti l’utilizzo ed il Trattamento dei tuoi Dati Personali, informazioni aggiornate in merito ai contatti ed ai canali di comunicazione resi disponibili a tutti gli Interessati da parte del Titolare del Trattamento.

D. Per quali finalità saranno trattati i tuoi Dati Personali?

D.1) Il Titolare del Trattamento, al fine di instaurare e gestire correttamente il rapporto di lavoro e/o collaborazione, ha necessità di trattare, alcuni tuoi Dati Personali, così come indicati all’interno del contratto di lavoro e/o collaborazione o raccolti nel corso del rapporto di lavoro e/o collaborazione. Il Trattamento dei tuoi Dati Personali sarà condotto dal Titolare del Trattamento e si baserà giuridicamente sul rapporto contrattuale di lavoro e/o collaborazione che verrà a crearsi tra te e quest’ultimo, sull’adempimento ad obblighi legali a cui il Titolare del Trattamento è soggetto o su legittimi interessi del Titolare del Trattamento o di terzi, come specificato di seguito.

[I Trattamenti che saranno effettuati, sia manualmente sia con mezzi automatizzati, sui tuoi Dati Personali hanno per finalità la gestione del rapporto contrattuale e, segnatamente:

- a) attività di gestione del rapporto di lavoro e/o collaborazione, ed in particolare in applicazione della normativa;
- b) attività di calcolo e pagamento di retribuzione ed emolumenti vari;
- c) attività di gestione di richieste di ferie, permessi ed assenze per malattia;
- d) adempimenti connessi al versamento delle quote di iscrizioni a sindacati o all’esercizio di diritti sindacali, laddove previsto;
- e) attività di rilevazione delle presenze;
- f) attività funzionali a garantirti l’accesso alle sedi aziendali e ai relativi parcheggi e/o zone di sosta; in tal caso, il Trattamento di baserà giuridicamente sull’interesse legittimo del Titolare del Trattamento a tutelare la sicurezza delle persone e del patrimonio aziendale;
- g) attività di selezione, valutazione e monitoraggio del personale, anche per il tramite di test attitudinali;
- h) attività di formazione professionale e strategie per lo sviluppo delle “risorse umane”;
- i) attività di cui alla legge 300/70 e di cui al decreto legislativo 9 aprile 2008, n° 81 in materia di sicurezza e salute dei lavoratori sui luoghi di lavoro;
- j) attività di predisposizione ed inoltro delle dichiarazioni fiscali (modello 730), laddove richiesto;
- k) attività funzionali a garantirti l’accesso e l’utilizzo delle mense aziendali e/o dei buoni pasto;
- l) attività di pianificazione dei costi aziendali; in tal caso, il Trattamento di baserà giuridicamente sull’interesse legittimo del Titolare del Trattamento a gestire le risorse e i costi aziendali;
- m) attività di gestione e manutenzione degli strumenti di lavoro aziendali di volta in volta concessi in uso per lo svolgimento dell’attività lavorativa; in tal caso, il Trattamento si baserà giuridicamente sull’interesse legittimo del Titolare del Trattamento ad assicurare il corretto funzionamento ed utilizzo degli strumenti di lavoro aziendali;
- n) attività di controllo finalizzate a prevenire e perseguire il compimento di reati e/o violazioni delle norme disciplinari, delle politiche aziendali e della normativa applicabile; in tal caso il Trattamento si baserà giuridicamente sull’interesse legittimo del Titolare del Trattamento a prevenire e perseguire il compimento di illeciti e di violazioni disciplinari da parte dei propri dipendenti e collaboratori;
- o) accertamento, esercizio o difesa in giudizio dei diritti del Titolare del Trattamento o di terzi; in tal caso, il Trattamento si baserà sull’interesse legittimo del Titolare del Trattamento o di terzi a tutelare i propri diritti.]

Per consentire il Trattamento da parte del Titolare del Trattamento per le finalità di cui sopra sarà necessario il conferimento dei Dati Personali come richiesti nel modulo di raccolta e/o di volta in volta dal Titolare del Trattamento per sopravvenute necessità connesse alle finalità di cui sopra ed all’esecuzione del rapporto contrattuale. In mancanza anche di uno solo dei dati richiesti, non sarà possibile procedere al Trattamento dei tuoi Dati Personali e, di conseguenza, non sarà permesso al Titolare di perfezionare il contratto di lavoro e/o collaborazione.

D.2) Il Trattamento di Categorie Particolari dei tuoi Dati Personali sarà effettuato, in particolar modo laddove necessariamente indispensabile, come previsto dai Provvedimenti e dalla normativa applicabile, come nei seguenti casi:

- a) per adempiere o per esigere l’adempimento di specifici obblighi o per eseguire specifici compiti previsti dalla normativa dell’Unione Europea, da leggi, da regolamenti o da contratti collettivi anche aziendali, in particolare ai fini dell’instaurazione, gestione ed estinzione del rapporto di lavoro, nonché del riconoscimento di agevolazioni ovvero dell’erogazione di contributi, dell’applicazione della normativa in materia di previdenza ed assistenza anche integrativa, o in materia di igiene e sicurezza del lavoro o della popolazione, nonché in materia fiscale, sindacale, di tutela della salute, dell’ordine e della sicurezza pubblica;
- b) per adempiere ad obblighi di natura contabile, fiscale o per la corresponsione di stipendi, assegni, premi, altri emolumenti, liberalità o benefici accessori;
- c) per salvaguardare la vita o l’incolumità fisica di terzi o tua;
- d) per far valere o difendere un diritto anche da parte di un terzo in sede giudiziaria, nonché in sede amministrativa o nelle procedure di arbitrato e di conciliazione nei casi previsti dalle leggi, dalla normativa dell’Unione europea, dai regolamenti o dai contratti collettivi, sempre che i dati siano trattati esclusivamente per tali finalità e per il periodo strettamente necessario al loro perseguimento;
- e) per esercitare il diritto di accesso ai dati e ai documenti amministrativi, nel rispetto di quanto stabilito dalle leggi e dai regolamenti in materia;
- f) per adempiere ad obblighi derivanti da contratti di assicurazione finalizzati alla copertura dei rischi connessi alla responsabilità del datore di lavoro in materia di igiene e di sicurezza del lavoro e di malattie professionali o per i danni cagionati a terzi nell’esercizio dell’attività lavorativa o professionale;
- g) per garantire le pari opportunità nel lavoro;
- h) per perseguire scopi determinati e legittimi individuati dagli statuti di associazioni, organizzazioni, federazioni o confederazioni rappresentative di categorie di datori di lavoro o dai contratti collettivi, in materia di assistenza sindacale ai datori di lavoro.

D.3) Il Titolare del Trattamento ha necessità di trattare i tuoi Dati Personali per utilizzare le audio/video riprese, i dati personali e gli scatti fotografici che ti ritraggono definiti nel Contratto (nel seguito i “Contenuti”). I Contenuti (i) potranno essere pubblicati su siti web, canali social, riviste e/o qualsivoglia tipo di supporto, digitale e/o cartaceo, appartenenti al Titolare del Trattamento e/o a società del Gruppo Mondadori e/o società terze loro cessionarie; (ii) potranno essere pubblicati attraverso i media partner dell’iniziativa, dal Titolare del Trattamento e/o da soggetti terzi partner del Titolare del Trattamento ivi incluse fan pages e social network (a titolo esemplificativo e non esaustivo Instagram, Youtube, Facebook, Twitter, Pinterest, LinkedIn); (iii) potranno essere utilizzati per comunicazioni below the line e comunicazioni above the line (es. affissioni locali e pianificazione stampa su circuito del Titolare del Trattamento e/o del Gruppo Mondadori). Il Trattamento si baserà giuridicamente sul rapporto contrattuale instaurato con il Titolare del Trattamento.

E. Saranno trattati Dati Personali tramite strumenti di lavoro aziendali? Ci saranno controlli?

Il Titolare del Trattamento, nel perseguimento dei vari obiettivi che il Gruppo Mondadori si è da sempre posto, è intenzionato a tutelare e salvaguardare la riservatezza dei Dati Personali degli Interessati anche fornendo, ai propri dipendenti e collaboratori, strumenti di lavoro e beni aziendali idonei a proteggere tali dati tra i quali, a titolo esemplificativo

e non esaustivo, personal computer, smartphone, tablet, indirizzi di posta elettronica, software, rete internet, etc. (nel seguito gli “Strumenti”).

A tal proposito, una volta instaurato il rapporto di lavoro e/o collaborazione tra te ed il Titolare del Trattamento, ti saranno affidati degli Strumenti il cui utilizzo dovrà essere connesso allo svolgimento dell'attività lavorativa e/o di collaborazione onde evitare minacce alla sicurezza dei Dati Personali del Titolare del Trattamento.

Tali Strumenti potranno essere utilizzati previa autenticazione con nome utente e password che dovrà custodire con la massima diligenza e non potrai divulgare a nessuno.

Il Titolare del Trattamento, per mezzo delle funzioni preposte (e.g. Direzione Sistemi Informativi, Direzione Affari Legali e Societari, Direzione Controllo Interno, Direzione del Personale che agiscono in coordinamento a tal fine su specifica autorizzazione dell'Amministratore Delegato del Gruppo Mondadori) potrà attuare verifiche a campione e/o specifiche sugli Strumenti a te forniti al fine di tutelare i legittimi interessi e diritti del Titolare del Trattamento nonché degli Interessati ivi incluse verifiche per prevenire/perseguire il compimento di reati e/o violazioni delle norme disciplinari, delle politiche aziendali e della normativa applicabile. Ulteriori dettagli in merito alle verifiche e politiche aziendali relative all'utilizzo degli Strumenti saranno a tua disposizione all'interno dei disciplinari e policy che ti saranno fornite in conformità alle disposizioni di legge applicabili.

F. A quali soggetti potranno essere comunicati i tuoi Dati Personali?

I tuoi Dati Personali potranno essere comunicati a specifici soggetti considerati destinatari di tali Dati Personali. Infatti, l'articolo 4, punto 9) del Regolamento, definisce come destinatario di un Dato Personale “*la persona fisica o giuridica, l'autorità pubblica, il servizio o un altro organismo che riceve comunicazione di dati personali, che si tratti o meno di terzi*” (nel seguito i “Destinatari”).

In tale ottica, al fine di svolgere correttamente tutte le attività di Trattamento necessarie a perseguire le finalità di cui alla presente Informativa, i seguenti Destinatari potranno trovarsi nella condizione di trattare i tuoi Dati Personali:

- soggetti terzi che svolgono parte delle attività di Trattamento e/o attività connesse e strumentali alle stesse per conto del Titolare del Trattamento in virtù di un contratto di servizi con quest'ultimo. Tali soggetti sono stati nominati responsabili del trattamento, dovendosi intendere singolarmente con tale locuzione, a norma dell'articolo 4, punto 8) del Regolamento, “*la persona fisica o giuridica, l'autorità pubblica, il servizio o altro organismo che tratta Dati Personali per conto del Titolare del Trattamento*” (nel seguito il “**Responsabile del Trattamento**”);
- singoli individui, nominati quali Persone Autorizzate dal Titolare del Trattamento, a cui sono state affidate specifiche e/o più attività di Trattamento sui tuoi Dati Personali, in particolare i soggetti preposti: alla gestione del personale, alla gestione degli affari legali e societari, ai contratti di prestazione d'opera, al calcolo dei compensi, premi ed emolumenti, alla gestione degli adempimenti previdenziali ed assistenziali, alla registrazione di presenze, periodi di ferie, permessi e malattia, alla tenuta della contabilità e all'amministrazione e, ove richiesto dal dipendente, alla compilazione delle dichiarazioni fiscali. A tali Persone Autorizzate sono state impartite specifiche istruzioni in tema di sicurezza e corretto utilizzo dei Dati Personali;
- enti pubblici e privati, ivi inclusi a titolo esemplificativo e non esaustivo, associazioni, organizzazioni pubbliche, enti assicurativi società di consulenza, liberi professionisti, istituti di credito, società terze e/o facenti parte del Gruppo Mondadori;
- autorità pubbliche e/o autorità giudiziaria, qualora richiesto per obblighi di legge o dai contratti collettivi applicabili o per prevenire o reprimere la commissione di un reato, senza che questi vengano definiti come Destinatari. Infatti, a norma dell'articolo 4, punto 9), del Regolamento, “*le autorità pubbliche che possono ricevere comunicazione di Dati Personali nell'ambito di una specifica indagine conformemente al diritto dell'Unione o degli Stati membri non sono considerate Destinatari*”.

I dati appartenenti alle Categorie Particolari possono essere comunicati nei limiti strettamente pertinenti agli obblighi, ai compiti o alle finalità di cui alla Sezione D, a soggetti pubblici o privati, ivi compresi

organismi sanitari, casse e fondi di previdenza ed assistenza sanitaria integrativa anche aziendale, istituti di patronato e di assistenza sociale, centri di assistenza fiscale, agenzie per il lavoro, associazioni ed organizzazioni sindacali di datori di lavoro e di prestatori di lavoro, liberi professionisti, società esterne titolari di un autonomo Trattamento di dati e familiari dell'Interessato.

G. Per quanto tempo saranno trattati i tuoi Dati Personali?

Uno dei principi applicabili al Trattamento dei tuoi Dati Personali concerne la limitazione del periodo di conservazione, disciplinata all'articolo 5, paragrafo 1, punto e) del Regolamento che recita “*i Dati Personali sono conservati in una forma che consenta l'identificazione degli Interessati per un arco di tempo non superiore al conseguimento delle finalità per le quali sono trattati; i dati personali possono essere conservati per periodi più lunghi a condizione che siano trattati esclusivamente a fini di archiviazione nel pubblico interesse, di ricerca scientifica o storica o a fini statistici, conformemente all'articolo 89, paragrafo 1, fatta salva l'attuazione di misure tecniche e organizzative adeguate richieste dal presente regolamento a tutela dei diritti e delle libertà dell'Interessato*”.

Alla luce di tale principio, i tuoi Dati Personali saranno trattati dal Titolare del Trattamento limitatamente a quanto necessario per il perseguimento delle finalità di cui alla Sezione D della presente Informativa. In particolare, i tuoi Dati Personali saranno conservati per un periodo di tempo pari al minimo necessario, come indicato dal Considerando 39 del Regolamento, ossia fino a dieci anni dalla cessazione dei rapporti contrattuali in essere tra te ed il Titolare del Trattamento fatto salvo un ulteriore periodo di conservazione che potrà essere imposto o consentito da norme di legge (e.g. norme di natura fiscale, contabile, assistenziale) come anche previsto dal Considerando 65 del Regolamento.

H. Quali sono i tuoi diritti?

Come previsto dal Regolamento, potrete esercitare in qualsiasi momento nei confronti del Titolare del Trattamento i seguenti diritti:

- **Diritto di accesso:** avrai il diritto, a norma dell'articolo 15, paragrafo 1 del Regolamento di ottenere dal Titolare del Trattamento la conferma che sia o meno in corso un Trattamento dei tuoi Dati Personali e in tal caso, di ottenere l'accesso a tali Dati Personali ed alle seguenti informazioni: a) le finalità del Trattamento; b) le categorie di Dati Personali in questione; c) i Destinatari o le categorie di Destinatari a cui i tuoi Dati Personali sono stati o saranno comunicati, in particolare se Destinatari di paesi terzi o organizzazioni internazionali; d) quando possibile, il periodo di conservazione dei Dati Personali previsto oppure, se non è possibile, i criteri utilizzati per determinare tale periodo; e) l'esistenza del diritto dell'Interessato di chiedere al Titolare del Trattamento la rettifica o la cancellazione dei Dati Personali o la limitazione del Trattamento dei Dati Personali che lo riguardano o di opporsi al loro Trattamento; f) il diritto di proporre reclamo ad un'autorità di controllo; g) qualora i Dati Personali non siano raccolti presso l'Interessato, tutte le informazioni disponibili sulla loro origine; h) l'esistenza di un processo decisionale automatizzato, compresa la profilazione di cui all'articolo 22, paragrafi 1 e 4, del Regolamento e, almeno in tali casi, informazioni significative sulla logica utilizzata, nonché l'importanza e le conseguenze previste di tale Trattamento per l'Interessato. Tutte queste informazioni potrai rinvenirle all'interno della presente Informativa che sarà sempre a tua disposizione all'interno della sezione Privacy dell'Intranet Mondadori.
- **Diritto di rettifica:** potrai ottenere, a norma dell'articolo 16 del Regolamento, la rettifica dei tuoi Dati Personali che risultino inesatti. Tenuto conto delle finalità del Trattamento, inoltre, potrai ottenere l'integrazione dei tuoi Dati Personali che risultino incompleti, anche fornendo una dichiarazione integrativa.
- **Diritto alla cancellazione:** potrai ottenere, a norma dell'articolo 17, paragrafo 1 del Regolamento, la cancellazione dei tuoi Dati Personali senza ingiustificato ritardo ed il Titolare del Trattamento avrà l'obbligo di cancellare i tuoi Dati Personali, qualora sussista anche solo uno dei seguenti motivi: a) i Dati Personali non sono più necessari rispetto alle finalità per le quali sono stati raccolti o altrimenti trattati; b) hai provveduto a revocare il consenso su cui si basa il Trattamento dei tuoi Dati Personali e non sussiste altro fondamento giuridico per il loro Trattamento; c) ti sei opposto al Trattamento ai sensi dell'articolo

21, paragrafo 1 o 2 del Regolamento e non sussiste più alcun motivo legittimo prevalente per procedere al Trattamento dei tuoi Dati Personali; d) i tuoi Dati Personali sono stati trattati illecitamente; e) risulta necessario cancellare i tuoi Dati Personali per adempiere ad un obbligo di legge previsto da una norma comunitaria o di diritto interno.

In alcuni casi, come previsto dall'articolo 17, paragrafo 3 del Regolamento, il Titolare del Trattamento è legittimato a non provvedere alla cancellazione dei tuoi Dati Personali qualora il loro Trattamento sia necessario, ad esempio, per l'adempimento di un obbligo di legge, per motivi di interesse pubblico, per fini di archiviazione nel pubblico interesse, di ricerca scientifica o storica o a fini statistici, per l'accertamento, l'esercizio o la difesa di un diritto in sede giudiziaria.

- **Diritto di limitazione del Trattamento:** potrai ottenere la limitazione del Trattamento, a norma dell'articolo 18 del Regolamento, nel caso in cui ricorra una delle seguenti ipotesi: a) hai contestato l'esattezza dei tuoi Dati Personali (la limitazione si protrarrà per il periodo necessario al Titolare del Trattamento per verificare l'esattezza di tali Dati Personali); b) il Trattamento è illecito ma ti sei opposto alla cancellazione dei tuoi Dati Personali chiedendone, invece, che ne sia limitato l'utilizzo; c) benché il Titolare del Trattamento non ne abbia più bisogno ai fini del Trattamento, i tuoi Dati Personali servono per l'accertamento, l'esercizio o la difesa di un diritto in sede giudiziaria; d) ti sei opposto al Trattamento ai sensi dell'articolo 21, paragrafo 1, del Regolamento e sei in attesa della verifica in merito all'eventuale prevalenza dei motivi legittimi del Titolare del Trattamento rispetto ai tuoi.

In caso di limitazione del Trattamento, i tuoi Dati Personali saranno trattati, salvo che per la conservazione, soltanto con il tuo consenso o per l'accertamento, l'esercizio o la difesa di un diritto in sede giudiziaria oppure per tutelare i diritti di un'altra persona fisica giuridica o per motivi di interesse pubblico rilevante. Ti informeremo, in ogni caso, prima che tale limitazione venga revocata.

- **Diritto alla portabilità dei dati:** potrai, in qualsiasi momento, richiedere e ricevere, a norma dell'articolo 20, paragrafo 1 del Regolamento, tutti i tuoi Dati Personali trattati dal Titolare del Trattamento in un formato strutturato, di uso comune e leggibile oppure richiederne la trasmissione ad altro titolare del trattamento senza impedimenti. In questo caso, sarà tua cura fornirci tutti gli estremi esatti del nuovo titolare del trattamento a cui intendi trasferire i tuoi Dati Personali fornendoci autorizzazione scritta.
- **Diritto di opposizione:** a norma dell'articolo 21 del Regolamento hai il diritto di opposti in qualsiasi momento, per motivi connessi alla tua situazione particolare, al Trattamento dei Dati Personali che ti riguardano necessario all'esecuzione di interessi pubblici o per il perseguimento di un interesse legittimo, compresa la profilazione. Il Titolare del Trattamento si astiene dal trattare ulteriormente i Dati Personali salvo che egli dimostri l'esistenza di motivi legittimi cogenti per procedere al Trattamento che prevalgono sugli interessi, sui diritti e sulle libertà dell'Interessato oppure per l'accertamento, l'esercizio o la difesa di un diritto in sede giudiziaria.

Per esercitare tutti i tuoi diritti come sopra identificati, ti basterà contattare il Titolare del Trattamento con le modalità indicate nella Sezione C della presente Informativa.

Ti ricordiamo che, in qualsiasi momento, potrai rivolgerti anche al DPO del Gruppo Mondadori nelle modalità previste dalla Sezione C della presente Informativa.

Hai, inoltre, il **diritto di proporre un reclamo all'autorità di controllo:** fatto salvo il tuo diritto di ricorrere in ogni altra sede amministrativa o giurisdizionale, qualora ritenessi che il Trattamento dei tuoi Dati Personali condotto dal Titolare del Trattamento del Trattamento avvenga in violazione del Regolamento e/o della normativa applicabile potrai proporre reclamo all'Autorità Garante per la Protezione dei Dati Personali o altra autorità di controllo competente.

I. Dove saranno trattati i tuoi Dati Personali?

I tuoi Dati Personali saranno trattati dal Titolare del Trattamento all'interno del territorio dell'Unione Europea.

Qualora per questioni di natura tecnica e/o operativa si renda necessario avvalersi di soggetti ubicati al di fuori dell'Unione Europea, ti informiamo sin d'ora che tali soggetti, ove trattino i Dati Personali per conto del Titolare del Trattamento, saranno nominati Responsabili del Trattamento ai sensi e per gli effetti di cui all'articolo 28 del Regolamento ed il trasferimento dei tuoi Dati Personali a tali soggetti, limitatamente allo svolgimento di specifiche attività di Trattamento, sarà regolato in conformità a quanto previsto dal capo V del Regolamento. Saranno quindi adottate tutte le cautele necessarie al fine di garantire la più totale protezione dei tuoi Dati Personali basando tale trasferimento: (a) su decisioni di adeguatezza dei paesi terzi destinatari espresse dalla Commissione Europea; (b) su clausole contrattuali tipo approvate dalla Commissione Europea; (c) sull'adozione di norme vincolanti d'impresa, c.d. *corporate binding rules*.

In ogni caso potrai richiedere maggiori dettagli al Titolare del Trattamento qualora i tuoi Dati Personali siano stati trattati al di fuori dell'Unione Europea richiedendo evidenza delle specifiche garanzie adottate.

* * * * *

dichiaro di aver preso visione della presente Informativa e di averne compreso il contenuto.

(nome e cognome) _____

(luogo e data), _____ (firma) _____